

Số: /KH-UBND

An Khê, ngày tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới
giai đoạn 2025-2030 trên địa bàn phường An Khê

Thực hiện Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Thực hiện Kế hoạch 166/KH-UBND ngày 13 tháng 11 năm 2025 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2025-2030 trên địa bàn thành phố Đà Nẵng;

Ủy ban nhân dân phường An Khê xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2025-2030 trên địa bàn phường An Khê (sau đây viết tắt là Kế hoạch) với các nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp của các tổ chức chính trị - xã hội, sự tham gia của từng gia đình, cá nhân và cả cộng đồng đối với công tác bình đẳng giới. Huy động tối đa mọi nguồn lực để thực hiện có hiệu quả công tác bình đẳng giới.

b) Triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, hiệu quả tại các cấp, ngành nhằm đạt được các mục tiêu của Kế hoạch.

2. Yêu cầu

Xác định cụ thể nội dung công việc, trách nhiệm chủ trì và phối hợp thực hiện của các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện, nhằm đảm bảo tính liên kết, hiệu quả giữa các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của phường.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

Đến năm 2030 đạt 75% có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

b) Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

Chỉ tiêu 1: Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương đạt 60% vào năm 2030 so với tổng số lao động nữ có việc làm.

Chỉ tiêu 2: Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm xuống dưới 25% vào năm 2030.

Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ giám đốc/chủ doanh nghiệp, hợp tác xã đạt ít nhất 30% vào năm 2030.

c) Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

Chỉ tiêu 1: Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của phụ nữ còn 1,4 lần vào năm 2030 so với nam giới.

Chỉ tiêu 2: Đến năm 2030 đạt 90% người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện, được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản; đến năm 2030 đạt 70% người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn.

Chỉ tiêu 3: Đảm bảo 100% số nạn nhân bị mua bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hòa nhập cộng đồng.

d) Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế

Chỉ tiêu 1: Tỷ số giới tính khi sinh duy trì ở mức tự nhiên, từ 103-107 bé trai/100 bé gái sinh ra sống giai đoạn 2025-2030.

Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản dưới 42/100.000 trẻ sinh sống vào năm 2030.

Chỉ tiêu 3: Tỷ suất sinh ở vị thành niên giảm xuống còn 18/1.000 phụ nữ vào năm 2030.

đ) Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục tiểu học đạt 99% vào năm 2030; tỷ lệ hoàn thành cấp trung học cơ sở đạt 90% vào năm 2030.

Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ đạt trên 50% từ năm 2030 trở đi; tỷ lệ nữ tiến sĩ trong tổng số người có trình độ tiến sĩ đạt 35% trở lên vào năm 2030.

e) Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông “Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực thông tin truyền thông”.

Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt 80% vào năm 2030 người dân được tiếp cận những kiến thức cơ bản về bình đẳng giới.

Chỉ tiêu 2: Từ năm 2025 trở đi, 100% tổ chức Đảng, chính quyền, cơ quan hành chính, ban, ngành, đoàn thể các cấp được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới và cam kết thực hiện bình đẳng giới.

Chỉ tiêu 3: Từ năm 2025 trở đi, mỗi quý có ít nhất 04 tin, bài về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin cơ sở.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, trách nhiệm quản lý của chính quyền địa phương, sự tham gia, phối hợp của Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

2. Rà soát, kiến nghị việc sửa đổi, bổ sung các quy định của pháp luật để nâng cao hiệu quả công tác bình đẳng giới. Xây dựng các cơ chế, chính sách bảo đảm các nguyên tắc bình đẳng giới trên các lĩnh vực có liên quan và cho đối tượng yếu thế. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng các chương trình, đề án, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. Xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch, đề án... nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới bằng nhiều hình thức hướng đến các nhóm đối tượng phù hợp; đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học và lồng ghép vào các hoạt động giáo dục của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác pháp chế, cán bộ cơ quan quản lý nhà nước, tăng cường lồng ghép giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý.

4. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao nhận thức cho các tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới. Hàng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12.

5. Duy trì, nâng cao hiệu quả hoạt động và nghiên cứu, xây dựng mới các mô hình về bình đẳng giới. Tăng cường chia sẻ thông tin, bài học kinh nghiệm, các sáng kiến hay, mô hình có hiệu quả về bình đẳng giới để nhân rộng.

6. Tăng cường công tác đào tạo, tập huấn nhằm trang bị đầy đủ kiến thức, kỹ năng về công tác bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới. Chú trọng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ cơ sở, người có uy tín trong cộng đồng để họ trở thành lực lượng nòng cốt trong công tác truyền thông, vận động, nâng cao nhận thức và thay đổi hành vi liên quan đến bình đẳng giới. Đồng thời, khuyến khích lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động cộng đồng, phong trào thi đua, sinh hoạt văn hóa - xã hội tại địa phương.

7. Huy động nguồn lực xã hội nhằm thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới; tranh thủ sự hỗ trợ kỹ thuật, tài chính, chuyên môn của các tổ chức, cá nhân nước ngoài trong lĩnh vực bình đẳng giới.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí bố trí trong dự toán chi ngân sách nhà nước hằng năm của phường theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành. Lồng ghép từ nguồn kinh phí thực hiện một số chương trình, kế hoạch có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2. Huy động nguồn lực của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước, các nguồn hợp pháp khác.

3. Phòng Kinh tế Hạ tầng và đô thị có trách nhiệm lập dự toán ngân sách hằng năm để thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch gắn với các chương trình địa phương.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

a) Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, đơn vị, tổ chức có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này; rà soát, kiến nghị việc sửa đổi, bổ sung các quy định của pháp luật về công tác bình đẳng giới.

b) Tham mưu tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới hàng năm; tổ chức chiến dịch truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới.

c) Xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Lồng ghép các dự án về bình đẳng giới trong các chương trình an sinh xã hội. Nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác bình đẳng giới ở khu dân cư.

d) Rà soát các chính sách, quy định của Trung ương và thành phố đề xuất tổ chức thực hiện quy định về quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, tỷ lệ nữ để bổ nhiệm các chức danh trong các cơ quan, đơn vị; rà soát, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy định về tuổi bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo yếu tố về giới. Thực hiện việc lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý.

đ) Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra tình hình thực hiện Kế hoạch; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết cuối kỳ; hàng năm tổng hợp báo cáo UBND phường, thành phố theo đúng thời gian quy định.

e) Tăng cường công tác tuyên truyền, cảnh báo và giám sát tuân thủ các quy định của pháp luật trong lĩnh vực y tế - dân số nhằm không để xảy ra hiện tượng lựa chọn giới tính thai nhi, góp phần kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh.

f) Phối hợp với các sở, ngành liên quan bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng triển khai, thực hiện giáo dục về giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, bạo lực học đường cho đội ngũ cán bộ, viên chức, giáo viên, giảng viên.

i) Thu thập, thống kê số liệu liên quan tới số nạn nhân bị bạo lực gia đình, số nạn nhân và người gây bạo lực gia đình được tiếp cận các dịch vụ hỗ trợ, tư vấn.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và đô thị

a) Hàng năm, tại thời điểm xây dựng dự toán, trên cơ sở đề nghị của phòng Văn hóa – Xã hội, căn cứ Luật Ngân sách Nhà nước, văn bản hướng dẫn của Trung ương, thành phố và khả năng cân đối ngân sách, tham mưu UBND phường bố trí dự toán kinh phí để thực hiện nhiệm vụ; theo dõi, kiểm tra việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán nguồn kinh phí theo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định pháp luật có liên quan.

b) Chịu trách nhiệm thu thập và báo cáo số liệu liên quan tới thực hiện chỉ tiêu 3 của mục tiêu 2.

3. Công an phường

a) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng, triển khai và báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống mua bán người. Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, tổ chức có liên quan phát hiện sớm, can thiệp và xử lý kịp thời các vụ bạo lực trên cơ sở giới.

b) Chịu trách nhiệm báo cáo số liệu về bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới (nạn nhân, người gây bạo lực); số nạn nhân bị mua bán được giải cứu do ngành Công an thực hiện.

4. Cấp ủy chi bộ khu dân cư

- Quán triệt, triển khai đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và kế hoạch của UBND phường về bình đẳng giới đến toàn thể đảng viên và Nhân dân trong khu dân cư; Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là bí thư chi bộ, chi ủy viên trong thực hiện bình đẳng giới và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Lãnh đạo, phối hợp với Ban công tác Mặt trận, các chi hội, đoàn thể khu dân cư đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến kiến thức về bình đẳng giới, xóa bỏ định kiến giới, phân biệt đối xử về giới.

5. Ban điều hành Tổ dân phố

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến tại khu dân cư về bình đẳng giới bằng nhiều hình thức phù hợp (hội nghị, lồng ghép hội nghị tuyên truyền, zalo TDP,...)

- Phát hiện, phòng ngừa và hỗ trợ tại cộng đồng: Nắm tình hình đời sống Nhân dân, kịp thời phát hiện các trường hợp có nguy cơ hoặc xảy ra bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới để báo cáo, phối hợp xử lý theo quy định; Hỗ trợ, hướng dẫn nạn nhân tiếp cận các dịch vụ trợ giúp cơ bản như tư vấn, hòa giải, y tế, pháp lý theo thẩm quyền; Tham gia công tác hòa giải ở cơ sở, góp phần giữ gìn an ninh trật tự, xây dựng khu dân cư an toàn, không bạo lực.

- Phối hợp triển khai các phong trào, mô hình gắn với mục tiêu bình đẳng giới, xây dựng đô thị văn minh.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên phường

a) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong tổ chức đoàn thể, hội viên, đoàn viên và tầng lớp nhân dân tham gia xây dựng và giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

b) Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ phường tổ chức hoạt động hỗ trợ phụ nữ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nữ giới theo quy định của pháp luật; xây dựng đội ngũ cán bộ, hội viên làm cộng tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới ở cơ sở;

c) Đề nghị Công đoàn phường phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới; tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; hỗ trợ nữ công nhân, lao động yếu thế.

d) Đề nghị Hội Nông dân phường tổ chức các hoạt động giáo dục, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, hội viên nông dân (nhất là nam nông dân) trong việc thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Xây dựng đội ngũ cán bộ, hội viên làm cộng tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới ở cơ sở, nhân rộng các mô hình điển hình, tiêu biểu trong công tác thực hiện bình đẳng giới, phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại địa phương.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2025-2030 trên địa bàn phường, đề nghị ban, ngành, hội đoàn thể, các phòng, trung tâm thuộc phường và các đơn vị liên quan triển khai thực hiện; định kỳ hàng năm (trước ngày 15/12) báo cáo kết quả thực hiện về UBND phường (qua phòng Văn hóa – Xã hội) để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời phản ánh về phòng Văn hóa – Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND phường xem xét, điều chỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ TP;
- Đảng ủy phường;
- TT HĐND, UBND phường;
- UBMTTQVN, Các hội, đoàn thể phường;
- Các Phòng, Trung tâm thuộc phường;
- Công an phường;
- Các trường học;
- Cấp ủy chi bộ KDC;
- BDH TDP;
- Lưu: VT, PVHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trương Thanh Toàn